

GenMob-Género e Mobilidade

IGOT - Instituto de Geografia e Ordenamento do Território do Centro de Estudos Geográficos da Universidade de Lisboa

Entidade parceira: Noroff University College

Pretende obter informação precisa, ao nível local, sobre diferenças de género nos padrões de mobilidade e nos usos do tempo diário, formulando indicadores de apoio à definição de políticas explícitas e adaptadas ao mercado de trabalho e à conciliação da atividade profissional com a vida familiar e pessoal.

<http://www.genmob.ceg.ulisboa.pt>

Projetos selecionados no *Small Grant Scheme*:

Equality Balance

Associação Famílias

Entidades parceiras: Câmara Municipal de Braga, ARPI, Em Dialogo, ADIVS, Comissão M. Santo Emílio, A. S. José Associação, D.I. Vieira do Minho e ID-NORWAY

Pretende criar um instrumento transversal a todos os setores da atividade, que permita avaliar as medidas legislativas promotoras da igualdade de género.

<http://www.a-familias.org>

A “Lei da Identidade de Género”: Impacto e Desafios da Inovação Legal na Área do (Trans)Género

CIS - Centro de Investigação e Intervenção Social do ISCTE – Instituto Universitário de Lisboa

Entidades parceiras: Associação ILGA Portugal, LLH – Landsforeningen for lesbiske, homofile, bifileogtranspersoner

O projeto irá avaliar, através de metodologias qualitativas e quantitativas, a implementação e aplicação da Lei n.º 7/2011, mas também analisar o seu impacto.

<http://www.cis.iscte-iul.pt/Projects>

Rede Igualdade +

Município de Vila do Conde

Entidades parceiras: PAWA - Panafrican Women’s Association in Norway

O Projeto Rede Igualdade + pretende criar e validar um instrumento transversal a todos os setores de atividade económica, que permita avaliar as medidas legislativas promotoras da igualdade de género, aferindo a eficácia e eficiência destas na integração da perspetiva de igualdade de género.

<http://www.cm-viladoconde.pt/pages/791>

Portugal Mais Igual

Questão de Igualdade – Associação para a Inovação Social

Criação de um instrumento inovador, que possibilitará a avaliação do impacto de género ao nível das políticas públicas e medidas legislativas nacionais.

<http://www.questaodeigualdade.pt>

IGOS - Igualdade de Género - Odivelas e Seixal

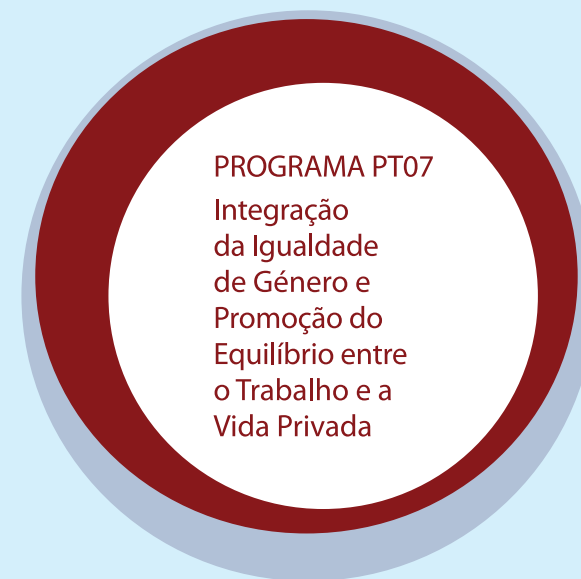
CIEG - Centro Interdisciplinar de Estudos de Género do Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade de Lisboa

Entidades parceiras: Câmara Municipal de Odivelas, Câmara Municipal do Seixal e KS- Norwegian Association of Local and Regional Authorities

Este projeto tem por objetivo desenvolver e validar instrumentos de avaliação de medidas legislativas promotoras da igualdade de género em Portugal, envolvendo os/as decisores/as políticos/as neste processo.

<http://www.igos-cieg.org/>

<http://www.eeagrants-cig.com>
<https://www.cig.gov.pt>



O Programa PT07 pretende combater as desigualdades existentes ao nível da situação das mulheres no mercado de trabalho e ao nível da conciliação da atividade profissional com a vida familiar e pessoal.

É constituído por três projetos pré-definidos, por dois anúncios públicos de convite à apresentação de candidaturas (1º e 2º *Open-Call*) e por um regime de apoios reduzidos (*Small Grant Scheme*), que consiste num convite à apresentação de candidaturas com menor financiamento.

Projetos pré-definidos:

O Papel dos Homens na Conciliação entre a Vida Pessoal, Familiar e Profissional em Portugal

CITE - Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego

Entidades parceiras: Instituto de Ciências Sociais, Norwegian University of Science and Technology e Universidad Autónoma de Madrid

Pretende promover o conhecimento e sensibilizar sobre os papéis dos homens e a igualdade de género em Portugal, num contexto de mudança de práticas e políticas, densificando a discussão pública e reorientando as perspetivas da ação futura.

http://www.cite.gov.pt/pt/acite/projetos_eea_grants_002.html

Assédio Sexual e Moral no Local de Trabalho

CITE - Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego

Entidades parceiras: Autoridade para as Condições de Trabalho, Câmara Municipal de Lisboa, Centro de Estudos Judiciários, Centro Interdisciplinar de Estudos de Género - ISCSP/UL, GRAFE Publicidade, Ordem dos Advogados e Norwegian Association of Local and Regional Authorities

Este projeto tem como principal objetivo fazer o diagnóstico e a caracterização do assédio moral e sexual no local de trabalho em Portugal, aumentar a sensibilização para esta temática e trocar experiências e boas práticas entre Portugal e a Noruega.

http://www.cite.gov.pt/pt/acite/projetos_eea_grants_001.html

Inquérito Nacional aos Usos do Tempo de Homens e de Mulheres

CESIS - Centro de Estudos para a Intervenção Social

Entidade parceira: Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego

Pretende atualizar o diagnóstico e fazer a caracterização dos usos do tempo de mulheres e homens em Portugal, no que respeita, em particular, ao trabalho pago e ao trabalho não pago do cuidado.

<http://www.cesis.org/pt>

Projetos selecionados na 1ª Open-Call:

Break Even - Igualdade de Género nas Empresas

ISEG - Instituto Superior de Economia e Gestão da Universidade de Lisboa

Entidades parceiras: Centro de Estudos para a Intervenção Social, Centro Interdisciplinar de Estudos de Género do ISCSP/UL e Centre for Gender Research da Universidade de Oslo

Visa a criação de instrumentos "à medida" de cada realidade organizacional e o desenvolvimento de metodologias específicas de combate às assimetrias de género nas remunerações e na esfera da tomada de decisão em empresas de diversas dimensões em Portugal.

<http://www.igempresas.org>

Working Genderation: no Trabalho e na Vida

FPCE - Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade do Porto

Entidades parceiras: Associação Comercial de Guimarães, Associação Empresarial de Felgueiras, Centro de Formação Profissional da Indústria do Calçado, Associação Comercial e Industrial de Vizela, Câmaras Municipais de Guimarães, de Felgueiras e de Vizela, Iceland Women's Rights Association e Center for Equality Advancement of Lithuania

Pretende ajudar as empresas da zona norte do país a incorporar princípios e políticas de igualdade de género, apostando na divulgação de instrumentos e métodos promotores da conciliação da vida privada e profissional.

<http://www.workinggenderation.fpce.up.pt>

Projetos selecionados na 2ª Open-Call:

Local Gender Equality

CES - Centro de Estudos Sociais da Universidade de Coimbra

Entidades parceiras: Câmaras Municipais de Ferreira do Alentejo, de Lagoa, de Mangualde, de Pombal e de Póvoa de Lanhoso, Fundação para os Estudos e Formação Autárquica, CH Academy e Centre for Gender Research da Universidade de Oslo

Visa o desenvolvimento de metodologias, instrumentos e ações de formação para a promoção de igualdade de género e da conciliação entre as diferentes esferas da vida, pelas estruturas de governação local, envolvendo a conceção e validação com os seus destinatários finais: municípios e outros atores locais.

<http://lge.ces.uc.pt>